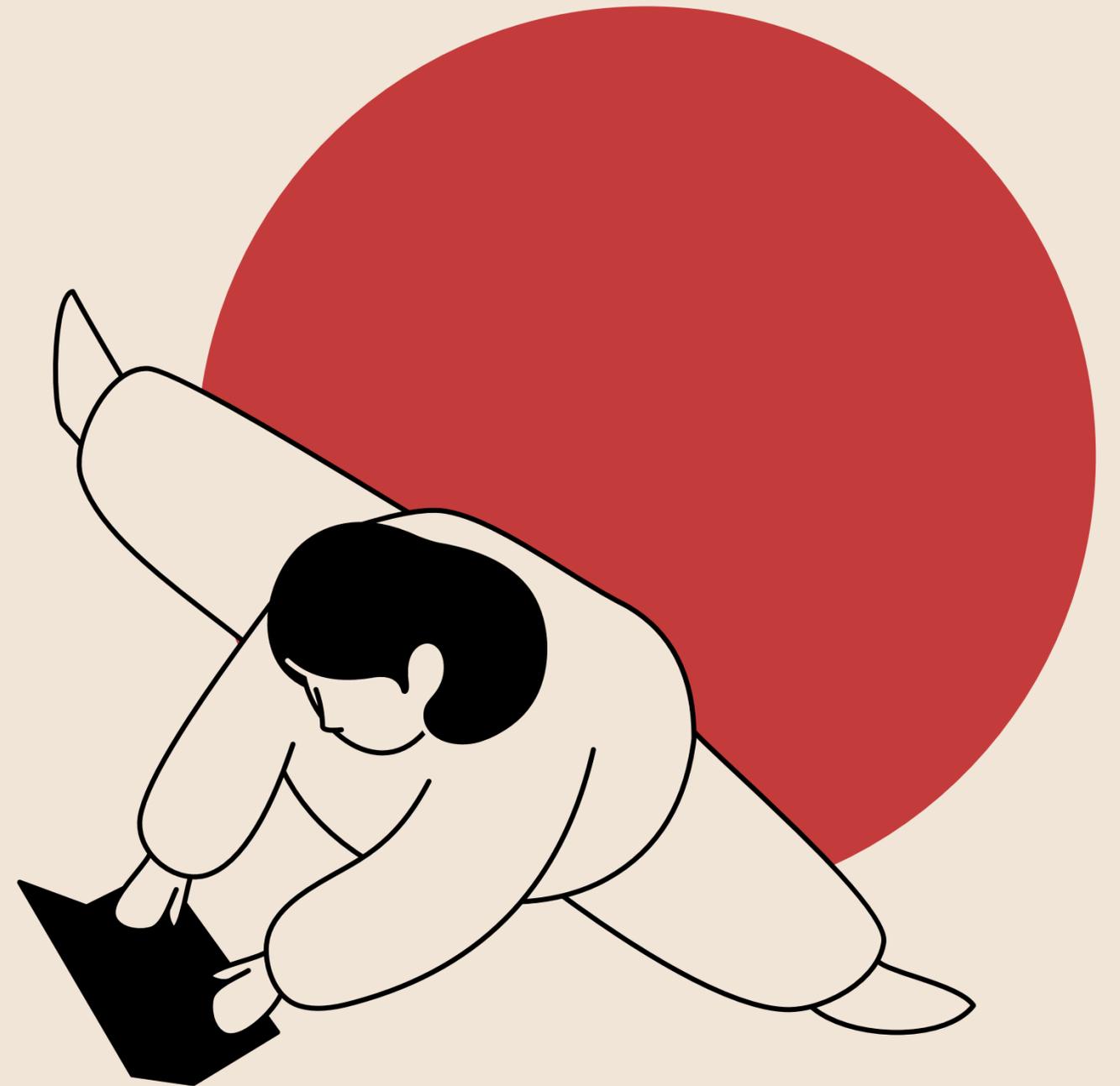


北海道メジャーグループ・プロジェクト2022

女性グループ

札幌市男女共同参画センター 高橋紗英



01 グループの位置づけ

マイノリティグループの中で
最も数の多いマイノリティ



SDGsの17のゴール中では
特にゴール5と
深くかかわっている
グループです。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



02これまでの取り組み

・4回のグループミーティング
⇒「ジェンダー」にとらわれず、理想の未来を思い描き、
2年単位のバックキャストिंगで現在の課題を洗い出しました。
各回の分けは年代ごと。

第1回：10代～30代 第2回：30代以上
第3回：20代・40代 第4回：ご参加いただけただけの皆さん

これまでセンターの事業に参加してくださっていた方や
当センターコワーキングスペース利用者、
大学生など、様々な立場の方にご参加いただきました。



03切実な社会課題

男女共同参画センターで働いていると、“女性”を取り巻く社会課題はたくさんあると感じます。今回は各回のミーティングで出てきたことを中心に私たち女性の感じている社会課題についてご紹介します。

- ・ **生活必需品の生理用品が高い**
- ・ **ジェンダーバイアスによる職場での課題**
- ・ **女性自身の自己評価の低さ**
- ・ **教育過程での男女差**
- ・ **ケアの役割=女性という価値観**



04達成したい目標と指標案



- 多様な家族の在り方が認められる/家族制度がなくなる

⇒扶養制度の見直し

夫婦別姓や同性婚も現在の婚姻制度と同じくらい
選択肢の一つになる

- 生理の貧困がなくなる

⇒生理用品の税率の見直し、削減
全公共施設で生理用品の無料設置

- 働く人が自分でキャリアを創れる

⇒兼業、男性育休など多様な働き方の推進

兼業：割合10%増

男性育休：割合15%増

女性でも、子どもがいても、出張に行ったり
管理職になる機会を平等に与えられる。

ご清聴ありがとうございました。

