

北海道環境パートナーシップオフィス運営業務等 令和2年度（2020年度）事業計画（案）

1. 令和2年度事業の方向性

（1）第5期（平成30年度～令和2年度）ビジョン

第5期に達成を目指すビジョンは、平成30年度第1回運営協議会を経て『SDGs達成に向けて、道内各地で多様なレベルにおいて、地域における環境課題と社会課題の同時解決を目指した学習と交流が行われ、協働による実践が始まっている』状態とした。

（2）第5期事業方針

ビジョンの達成に向けて、事業群1から4を進めていくにあたり、以下の5つの事業方針を設定した。

①SDGsを活用した地方創生・都市再生への貢献

SDGs達成に向けた、環境・地域経済・社会課題の同時解決による地方創生・都市再生の可能性を、具体的な実践を通して実証し、社会に発信していく。

②これまでの成果の継承と事業体系の再構築

「パートナーシップ」（SDGsにおける目標17）及び「ESD」（目標4）、両者を社会全体で進めるための「中間支援機能の向上」の3点を、引き続き重点分野とする。

③国の政策推進拠点としての活動

環境教育等促進法第19条に基づく政策推進拠点として、民間活動や自治体政策を補完する立場に徹しつつ、それらを先導する「国ならではの」事業に取り組む。

④成果の可視化・発信力の強化

具体的な事業成果のWEB上での公開、学会発表、専門誌への投稿等、新たな発信や関連分野の専門家との対話を強化し、社会的インパクトの可視化・発信に努める。

⑤効率的かつ柔軟な事業運営

予算や施策の変化に応じて柔軟に事業計画を見直し、選択と集中に基づく重点的かつ効率的な事業運営を心がける。

（3）第5期における令和2年度の位置付け

平成30年度及び令和元年度に起こった、今年度の事業全体に関わることから、「環境省がSDGsの地域版として『地域循環共生圏』を提唱し、EPO北海道においてもその推進に本格的に取り組むこと」、また、「新型コロナウイルス感染症の収束後に起こりうる社会課題や変革に向けたニーズを見据えて、あらためて『SDGsの達成に不可欠な実施手段』としてのESDの有効性や可能性を模索、提示する必要があること」が挙げられる。

今年度事業においては、上記の要件に応える「現状認識と令和2年度事業の方向性」を事業群ごとに整理し、第5期の3年目として、方針に基づき、ビジョンの最終的な達成に向けて事業を進めるものとする。

(参考) 第5期事業の構成



2. 令和2年度事業計画（案）

(1) 事業群1：環境課題を軸とした多様な課題の同時解決を目指す「協働取組の推進」

第5期 達成目標	現状認識と令和2年度事業の方向性	事業名	令和2年度事業内容	令和2年度達成目標（評価指標）
<p>• 環境課題と社会課題の同時解決を目指す協働取組のノウハウが、道内各地の多様な主体に認知され、実践する上で活用されている。</p>	<p>過年度事業によって得た、主に政策協働を軸とした協働取組のノウハウは、平成30年2月に『環境保全からの政策協働ガイド』（制作：環境省地域活性化に向けた協働取組の加速化事業成果とりまとめタスクフォース）に整理した。</p> <p>このノウハウは、民間団体の同時解決事業の伴走支援（平成30年度～令和元年度）や、札幌圏の自治体を主な対象とした研修会の開催等を通して、同時解決を促進するものとなるように実証を重ねている。また令和元年度は、自治体や企業のSDGsに対する関心が急速に高まり、相談対応の件数が倍増した。この対応にも、これまでに蓄積したノウハウが十分に生かされている。</p> <p>一方、令和元年度には、SDGsの地域版として環境省が提唱する「地域循環共生圏」推進に着手し、令和2年度から本格的に取り組むことになっている。しかし令和元年度に行った、地方自治体を対象とした地域循環共生圏の推進状況に係るヒアリングでは、政策におけるSDGs及び地域循環共生圏の活用の動きはわずかで、コンセプトの近い事業を展開する自治体においても、統合的な政策の推進が目指されているわけではないことがわかった。</p> <p>新型コロナウイルス感染症による世界的な混乱を乗り越え、持続可能な社会づくりを進めていくためには、環境と社会、経済の諸問題の同時解決を目指すSDGs及び地域循環共生圏の考え方が重要である。その実現のためには協働取組の推進が不可欠であり、令和2年度においては、事業群1において実施される研修・意見交換会や支援、情報収集・発信等の機会を活用し、道内において「協働取組のノウハウ」の展開手法を提供し、実践をさらに促していくものとする。</p>	<p>事業1-1 持続可能な社会の実現に向けた協働取組の創出・支援</p> <p>※エフォート率10% (担当：溝淵)</p>	<p>①協働取組の創出・支援に係る研修会等の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> 協働の意義や可能性に対する地方自治体担当者の理解を促すため、事務所や北海道等との連携協働により、道内自治体職員等を対象とする研修・意見交換会を開催する。(1回以上、札幌市内、30人程度) <p>②政策コミュニケーションの促進</p> <ul style="list-style-type: none"> 道内自治体が設置する各種委員会等への参画機会を活用し、政策の動向を把握し、政策形成や進捗管理、評価に係る政策コミュニケーションを支援する。 政策コミュニケーションの機会を活用し、環境政策をテーマとして、市民・事業者と政策当事者間の相互理解、ニーズ共有、政策提言等のための対話の機会を創出する。(2回、札幌市内または札幌市以外の地方、各回30人程度) <p>③環境基本計画に沿った環境教育支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> SDGs及び「地域循環共生圏」に係る普及啓発を図るため、地方自治体や環境学習施設と連携して、研修・意見交換機会を開催する。(1回以上、札幌市以外の地方、30人程度) <p>④外部資金を活用した協働事業</p> <ul style="list-style-type: none"> 東京海上日動火災保険(株)による「Green Gift 地球元気プログラム」において、NPO法人いぶり自然学校(苫小牧市)が実施する森林環境保全を目的とする親子向けイベント(苫小牧市、東川町を予定)の企画実施を支援する。 道内の環境NPO/NGOの活動基盤強化を支援する目的で、(独)環境再生保全機構による地球環境基金事業(助成金説明会の開催等)への協力を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 事業の参加者において、協働に係る理解の深まりや意識変容が確認できる。(アンケートによる参加者の意識変容の割合等) 関与した自治体において、地域循環共生圏及びSDGsの意義やその実践における協働取組の有効性に対する理解が進み、政策コミュニケーションの機会が生まれている。(実施件数及び参加者数、支援に対する自治体の評価等) 政策コミュニケーションの場が活用され、自治体に提案された意見が政策に反映されている。(政策に反映した自治体の有無、アンケートによる参加者の満足度等) SDGsの意義や持続可能な社会づくりに向けた有用性が共有されて、積極的に活用する機運が生まれている。(関係主体の意識変容の有無等) 「Green Gift 地球元気プログラム」実施をとおして協働取組の広がりが見られる。(支援に対する関係主体の評価、プログラムから発展した新たな動きの有無等) 事業の参加者において、組織経営等に係る理解の深まりや意識変容が確認できる。(アンケートによる参加者の意識変容の割合)
		<p>事業1-2 地域循環共生圏の創造の推進</p> <p>※エフォート率30% (担当：溝淵)</p>	<p>①地域プラットフォーム支援等業務</p> <ul style="list-style-type: none"> 「環境絵地方を元気にする地域循環共生圏づくりプラットフォーム事業」(以下「地域循環共生圏PF事業」と言う。)において、採択団体の伴走支援のほか、「地域循環共生圏実践地域等登録制度」登録団体等に対する情報提供や相談対応、情報把握等を行う。 <p>②森里川海ネットワーク形成会合の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域循環共生圏の国民運動である森里川海と地域経済をつなぐことを目指して、自然環境と地域社会の接点となる拠点(例えば自然公園施設等)を自然資源のワズユースとして共創する気運を醸成する情報交換会を実施する(2回、札幌市以外の地方、30名程度)。 <p>③地域循環共生圏パートナーシップ基盤強化事業</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域循環共生圏創造の推進主体となり得る企業・金融機関とのパートナーシップの形成を促進するため、地域の金融機関、経済団体等の参加するワークショップ等を開催する(1回、札幌市以外の地方、20名程度)。また開催に向けて、関係者との調整等を5回程度、行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域循環共生圏PF事業等において、地域循環共生圏の実現を目指す取り組みが着実に進んでいる。(事業計画に照らした進捗及び対応状況) 全国事業により、地域課題の同時解決におけるSDGs活用の有用性が確認され、次年度に応用可能な状態にある。(支援に対する採択団体の評価等) <div data-bbox="2131 1402 2825 1537" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>事業群1全体に係る評価指標</p> <ul style="list-style-type: none"> 事業を通じて関わった自治体や団体における、地域循環共生圏及びSDGsに対する理解や実践の進展状況 </div>

(2) 事業群2：持続可能な社会を担う人材育成のための「学習と交流の機会創出」 ※北海道地方 ESD 活動支援センター事業

第5期 達成目標	現状認識と令和2年度事業の方向性	事業名	令和2年度事業内容	令和2年度達成目標（評価指標）
<p>・道内各地の多様な世代や立場の主体がSDGsについて学び合い、持続可能な社会づくりに向けた対話の場が生まれている。</p>	<p>事業群2では、平成29年（2017年）9月の北海道地方 ESD 活動支援センターの設置以来、「ESDに係る情報発信」「ネットワークの構築及び普及啓発」に取り組んできた。働きかけを重点的に行う対象として「学校教育」「企業」「ユース」を挙げ、交流機会の創出等により事業を展開している。第5期においては ESD アドバイザー派遣制度の運用や地域 ESD 拠点の登録・連携を実現してきた。</p> <p>取り組みの成果として、SDGs に対する社会の関心の高まりを背景に、令和元年度には前年度に比べて相談対応件数が倍増し、学校教育関係や企業からも多くの講演・情報提供依頼があった。地域 ESD 拠点についても問い合わせがあり、登録に結び付いている。また、企業や行政のネットワークに継続的に参画し、ユースやNPO/NGOのESD実践活動を支援してきた実績から、道内におけるSDGs及びESDの学び合い、対話の場づくりに貢献してきた手応えがある。</p> <p>しかし「学校教育」においては、ESDに関する全道的な学びの機会が継続される仕組みを構築することを目指したが、学習指導要領におけるESDの位置付けの弱さ等から、達成が難しいことが分かった。また、社会全体のSDGsに対する認知度はまだ低い状況にあり、持続可能な社会に変革していくために、地域課題の同時解決を実践していく段階にはまだ至っていない。</p> <p>一方で世界では、令和元年（2020年）12月に国連総会で「持続可能な開発のための教育：SDGs達成に向けて（ESD for 2030）」が採択され、「ESDはSDGsの達成に不可欠な実施手段」として明記された。令和2年度には「ESD国内実施計画」の改定も予定されている。</p> <p>事業群2ではこうした社会状況や機会を捉え、第5期の達成目標をさらに進めていく。新型コロナウイルス感染症の拡大、収束によって生じた社会課題や変革に向けたニーズを見据えて、あらためて「SDGsの達成に不可欠な実施手段」としてのESDの有効性や可能性を模索していく。具体的には、社会のニーズや有効性、可能性を、学校関係者や企業を含め、地域のESD活動実践者・実践団体等との学び合いや対話を通じて把握していくものとする。</p>	<p>事業 2-1 SDGsの達成に向けたESDに係る情報発信等</p> <p>※エフォート率 10% (担当：小路・福田)</p>	<p>①地方 ESD 活動支援センター企画運営委員会の設置・運営等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「北海道地方 ESD 活動支援センター企画運営委員会」を設置し、ESD 活動実践者等の支援や地域における ESD の普及・啓発等の方策、地方センターの活動方針等について議論を行う。 <p>②ESD 活動に関する情報収集及び発信等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ESD 活動実践者向けに、国内外の ESD 活動に関する情報・資料等を収集し、求めに応じて提供する。また、Web サイトの運用を行い、地方センターの活動状況等について情報発信を行う。事業 3-2①と一元的に実施する。 <p>③ESD 活動に関する相談・支援等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の ESD 活動実践者・実践団体（学校や社会教育施設、NPO・NGO、企業等）等から、ESD 活動を実践するに当たって相談や支援の要請があった場合は、適切に対応する。事業 3-2②と一元的に実施する。 <p>④全国センター開催業務への出席及び対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全国センターが開催する企画運営委員会等について、情報提供や連絡調整等の協力を行う。またこれら会議等に出席して情報収集等を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ・各事業の参加者において、ESD 及び SDGs に係る理解の深まりや意識変容が確認できる。（アンケートによる参加者の意識変容の割合、関係者による評価等） ・行政や NPO/NGO、企業、関係機関等、多様な立場・分野との連携協働により、ESD の推進や SDGs の導入に向けた取り組みが進展している。（本事業により活動に進展のあった活動やネットワークの有無等） ・地方センターと地域 ESD 拠点との連携協働による事業が、継続的に展開されている。（制度活用に対する地域 ESD 拠点の評価等） ・アドバイザー登録及び派遣制度が広く認知、運用されている。（制度の派遣実績や制度に対する関係主体の評価、制度利用者の意識変容の有無等） <div data-bbox="2160 789 2825 991" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>事業群2全体に係る評価指標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の ESD 活動実践者・実践団体等との学び合いや対話の機会の回数 ・今後の社会ニーズに応える、SDGs/ESD の有効性や可能性に関する知見の有無 </div>
		<p>事業 2-2 ネットワークの構築及び普及啓発</p> <p>※エフォート率 20% (担当：小路・福田)</p>	<p>①ESD 活動に関するネットワークの構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全国センターが主催する「ESD 推進ネットワーク全国フォーラム」について、情報や資料の提供等の協力を行うとともに、これに出席し、各地域の ESD 実践者等との交流を図る。 ・地域における多様なステークホルダーが一堂に集い、地域ネットワークの形成を構築する機会として、「ESD 担い手ミーティング」を開催する。（1回、札幌市内、30人程度） ・地域 ESD 拠点との情報共有やイベント協力、プロジェクト実施等の連携協働により、地域における ESD 活動の支援を図る。 ・道内の主要な ESD 推進拠点である「RCE 北海道道央圏協議会」に引き続き参画し、産学官民協働で SDGs に関する学習機会や活動を創出する。 <p>②交流機会の創出等による普及啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「学び合いフォーラム」として、道内の学校教育関係団体等との連携協働により、学校教育及び社会教育関係者を対象とする研修会等を開催する。（1回、札幌市内、20名程度） ・学校教育関係者を主な対象とした、ESD 活動を支援するアドバイザー登録及び派遣制度を運用する。 ・（独）環境再生保全機構と連携し、全国高校生環境活動コンテスト及び発表大会の実施に必要なに応じて協力する。 	

(3) 事業群3：誰一人取り残さない社会の基盤となる「中間支援機能の強化」

第5期 達成目標	現状認識と令和2年度事業の方向性	事業名	令和2年度（2020年度）事業内容	令和2年度（2020年度）達成目標（評価指標）
<p>・道内各地で多様なレベルにおいて、持続可能な社会づくりに向けた協働取組や学習を促進する中間支援力が機能している。</p>	<p>平成20年（2008年）にEPO北海道は、札幌圏の環境分野における中間支援組織3団体（NPO法人北海道市民環境ネットワーク「きたネット」、札幌市環境プラザ（指定管理者：公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会）、公益財団法人北海道環境財団）と関係行政機関との協働により、現在の「環境中間支援会議・北海道」につながる活動に着手。中間支援連携の先導的な事例となるよう、道内の環境保全活動等の情報共有サイト「環境☆ナビ北海道」の運用（平成21年～現在）や、書籍の発行（平成24、25年）等に取り組んできた。</p> <p>平成28年度には道内の環境学習施設と連携し、施設が抱える課題の解決を目指した「環境学習施設の可能性を考える連続勉強会」を開始。評価や調査、指定管理者制度等をテーマとして、これまで6回の学習・交流を重ねている。</p> <p>またEPO北海道は、平成28年度に道内のNPO支援センターと連携し、気候変動が引き起こす自然災害等に対して強靱な市民社会を構築することをねらい、連続学習会を開催。その成果は、平成30年9月の北海道胆振東部地震への中間支援組織の対応等に確かに生かされている。</p> <p>令和2年度において、事業群3ではこれまでの活動を継続し、EPO北海道の「中間支援力」の向上を図りつつ、北海道としての「中間支援力」を高めるために道内の中間支援組織との情報共有を進め、必要に応じて連携していく。</p> <p>また、事業群1や2で把握した、地域循環共生圏及びSDGs/ESDの意義や活用方策について、新たに浸透しつつあるオンラインでのコミュニケーションも用いて、積極的に情報発信していくものとする。</p>	<p>事業3-1 拠点間連携による地域内の中間支援機能強化</p> <p>※エフォート率10%（担当：福田）</p>	<p>①「環境中間支援会議・北海道」の協働運営</p> <ul style="list-style-type: none"> 「環境中間支援会議・北海道」の協働運営を継続し、関係行政機関を含めた定期的な情報共有とそれぞれの活動への反映等を行う。 <p>②「環境☆ナビ北海道」の協働運用</p> <ul style="list-style-type: none"> 道内の環境保全活動等の情報共有サイト「環境☆ナビ北海道」による一元的な情報収集・発信の仕組みを継続して運用する。また、利用者ニーズに応じた改善等が必要となった際には、可能な限り対応する。 <p>③環境学習施設の課題解決等に向けた学習・対話機会の創出</p> <ul style="list-style-type: none"> 環境学習施設の課題解決等に向けた学習・対話機会を開催する。（1回、札幌市内、20人程度） 	<ul style="list-style-type: none"> 札幌圏での拠点間連携の仕組み及び情報発信が効率的に継続され、機能している。（「環境☆ナビ北海道」情報発信件数、サイトアクセス数、情報発信先件数等） 道内各地の環境学習拠点施設の運営をめぐる課題が当事者及び関係者間で認識・共有され、改善・解決に向けた具体的な方針が得られている。（次年度以降の取組方針の有無等） 実施業務全般を通して、道内各地の中間支援拠点間連携の発展・強化が確認できる。（拠点間の交流実績や新たな連携事業の創出等）
		<p>事業3-2 情報収集・発信及び相談対応</p> <p>※エフォート率10%（担当：福田）</p>	<p>①情報収集・発信</p> <ul style="list-style-type: none"> 実施業務の内容に係る地域課題の把握や、協働取組及び中間支援機能の拡充に向けて、実施業務全般を通じて常に道内の産学官民の動向及び国内外の最新の情報を幅広く収集する。 情報発信においては、スマートフォンに対応したWEBサイトやSNS、メールニュース等、WEBメディアによる発信に加え、各実施業務におけるさまざまな学習・対話の場を通じた直接的な発信、関連学会での発表等による発信等、対人発信の機会を最大限に活用し、これらを効果的に組み合わせて実施する。 <p>②相談対応等</p> <ul style="list-style-type: none"> 環境教育等促進法第19条が規定する国の拠点として、各種の情報照会及び相談に広く対応し、必要に応じて助言や支援を行う。 <p>③全国事業に関わる会議参加等</p> <ul style="list-style-type: none"> 全国EPO連絡会議やESD活動支援センター連絡会など、全国事業に係る連絡会議に必要に応じて出席する。また、これを補完するEPO請負団体統括者会議等に必要に応じて参加する。 	<ul style="list-style-type: none"> 基盤的業務を着実かつ効率的に遂行し、必要に応じて改善できている。（購読者数、サイトアクセス数、Facebookフォロワー数、寄稿等への発信数） 実施業務全般を通して、プロセスマネジメント機能の向上が図られている。（支援対象者の満足度、相談業務に関する内部評価等） 全国事業に貢献している。（関係主体の評価等） <div data-bbox="2160 978 2825 1144" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>事業群3全体に係る評価指標</p> <ul style="list-style-type: none"> メールマガジン等の情報発信媒体の利用者の増加数 相談対応等に基づく講演等の主催者による評価、意識変容の状況 </div>

(4) 事業群4：オフィス運営等 ※エフォート率10%（担当：溝淵）

令和2年度（2020年度）事業内容	令和2年度（2020年度）達成目標（評価指標）
<p>①運営協議会の設置・開催</p> <ul style="list-style-type: none"> 北海道環境パートナーシップオフィス運営協議会を年2回開催し、幅広い関係者の参画により、業務実施計画及び実施状況について協議を行う。 <p>②施設の維持・管理等</p> <ul style="list-style-type: none"> 北海道環境パートナーシップオフィスの設備等を維持・管理するために必要な業務を行う。管理においては、会議スペース及び機関誌等の配布スペースを確保、活用する。 テレワークの導入等、災害等に対応可能な勤務体制を整え、スタッフの安全衛生と情報セキュリティの確保を優先しつつ、施設の維持・管理を継続して行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 事業1～3に資する、施設の維持・管理や運営協議会の設置・開催が実現している。（内部評価及び運営協議会による評価等）